



CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach

WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH

**RAPORT Z ANALIZY POTRZEB SZKOLENIOWYCH OSÓB UPRAWNIONYCH
DO SZKOLENIA ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY
W SŁUBICACH**



POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUBICACH

Styczeń 2017

ZAWARTOŚĆ

WPROWADZENIE.....	2
I. WSKAZANIA W INDYWIDUALNYCH PLANACH DZIAŁANIA	3
II. ZGŁOSZENIA OSÓB UPRAWNIONYCH.....	3
TABELA NR 1: ZGŁOSZENIA OSÓB UPRAWNIONYCH DOTYCZĄCE PREFEROWANEGO SZKOLENIA, UWZGLĘDNIAJĄCE LICZBĘ OSÓB NIM ZAINTERESOWANYCH.....	4
III. WYNIKI BADAŃ POTRZEB SZKOLENIOWYCH OSÓB UPRAWNIONYCH	4
WYKRES NR 1: OSOBY BEZROBOTNE ZAINTERESOWANE SZKOLENIAMI Z PODZIAŁEM ZE WZGLĘDU NA PLEĆ I ILOŚĆ OSÓB ANKIETOWANYCH	5
WYKRES NR 2: STRUKTURA WIEKOWA ANKIETOWANYCH.	5
WYKRES NR 3: MIEJSCE ZAMIESZKANIA ANKIETOWANYCH.	6
WYKRES NR 4: POZIOM WYKSZTAŁCENIA WŚRÓD ANKIETOWANYCH.	6
WYKRES NR 5: ZGŁOSZENIA ANKIETOWANYCH OSÓB UPRAWNIONYCH.....	7
IV. ZGŁOSZENIA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	8
WYKRES NR 6: ZGŁOSZONE PRZEZ PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I UPRAWNIENIA WSKAZANE PRZEZ PRACODAWCÓW.	9
V... ZGŁOSZENIA JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH POMOCY SPOŁECZNEJ ORAZ CENTRÓW INTEGRACJI SPOŁECZNEJ	9
VI..... INNE DOKUMENTY, BADANIA LUB INFORMACJE MOGĄCE MIEĆ ISTOTNE ZNACZENIE PRZY SPORZĄDZANIU WYKAZU POTRZEB SZKOLENIOWYCH	10
WNIOSKI.....	11

WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH

RAPORT Z ANALIZY POTRZEB SZKOLENIOWYCH OSÓB UPRAWNIONYCH DO SZKOLENIA W POWIECIE SŁUBICKIM

Wprowadzenie

Zgodnie z wymogami § 66 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 667) powiatowy urząd pracy sporządza wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2016r. poz. 645 z późn. zm.), zwanych dalej „osobami uprawnionymi”.

Specjalista ds. rozwoju zawodowego przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych korzystał ze wskazań w indywidualnych planach działania, zgłoszeń osób uprawnionych, wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych, zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy, zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej oraz innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych.

Zaproszenia do współpracy przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych zostały upowszechnione na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w zakładce: aktualności dnia 04.01.2017r. Wszystkie ww. informacje i zgłoszenia są niezbędne do określenia kierunków szkoleń dla osób uprawnionych na rok 2017 i sporządzenia realnie odzwierciedlającego potrzeby i wymagania lokalnego rynku pracy planu szkoleń.

Następnie dokonano wnikliwej analizy zgłaszanych zapotrzebowań szkoleniowych w celu trafnego ustalenia rzeczywistych potrzeb szkoleniowych, aby w konsekwencji móc określić kierunki szkoleń adekwatnie do zapotrzebowań lokalnego rynku pracy na zawody i specjalności. W dalszej części raportu zostały przedstawione wyniki analiz zebranych informacji i zgłoszeń, zgodnie z wymogami ww. rozporządzenia.

I. Wskazania w indywidualnych planach działania

Indywidualny plan działania to zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 10a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Każde skierowanie do odbycia szkolenia jest poprzedzone indywidualnym planem działania, gdyż to właśnie w nim osoba uprawniona wskazuje celowość szkolenia, tj. nabycie, podwyższenie bądź zmianę kwalifikacji zawodowych, które mają doprowadzić ją do podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub samozatrudnienia poprzez podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby uprawnione w indywidualnych planach działania najczęściej wskazywały chęć doskonalenia zawodowego w nw. zawodach: **fryzjer, operator wózków jezdniowych podnośnikowych, operator żurawia wieżowego, magazynier, kosmetyczka, dekorator wnętrz, a także potrzebę uzyskania nw. uprawnień: kwalifikacji wstępnej przyspieszonej, tj. uprawnienia wymaganego do wykonywania pracy w zakresie kierowcy samochodu ciężarowego, świadectwa kwalifikacji elektrycznych SEP „E” potrzebnych do eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych oraz urządzeń energetycznych**, a także wskazywały na zainteresowanie szkoleniem z zakresu **prawa jazdy C+E, przewozu rzeczy, obsługi komputera, obsługi kasy fiskalnej oraz obsługi programu graficznego Corel Draw**. Odzwierciedleniem wskazań w indywidualnych planach działania były niejednokrotnie składane wnioski o dofinansowanie części szkoleń indywidualnych.

Wiele osób uprawnionych podczas rozmów doradczych zgłaszało chęć podniesienia kwalifikacji czy uzyskania nowych uprawnień zawodowych, jednakże nie potrafiło wskazać jednoznacznie kierunku szkolenia, którym są zainteresowani. Wynikało to z chęci samodoskonalenia bądź świadomości swej niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Osoby te warto objąć pomocą doradców zawodowych, którzy pomogą określić ścieżkę rozwoju zawodowego.

II. Zgłoszenia osób uprawnionych

Specjalista ds. rozwoju zawodowego podczas kontaktów z osobami uprawnionymi do szkoleń organizowanych przez tutejszy urząd pracy zbierał informacje na temat kierunków szkoleń jakimi są zainteresowani. Osoby uprawnione ustnie zgłaszały swoje potrzeby szkoleniowe podczas wizyt u specjalistów ds. rozwoju zawodowego w celu zasięgnięcia informacji na temat szkoleń oraz poprzez złożenie wniosku na szkolenie indywidualne.

Specjalista ds. rozwoju zawodowego przeprowadził ok. 35 rozmów z osobami zainteresowanymi szkoleniami, z czego podczas 6 odnotowano zainteresowanie szkoleniem (kurselem zawodowym), jednakże osoby te nie potrafiły wskazać konkretnego kierunku szkolenia, które przyczyniłoby się do podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i poprawy

sytuacji na rynku pracy, osoby te stanowiły 17,14%. Natomiast pozostałe zgłoszenia osób uprawnionych zostały zobrazowane poniżej w formie tabelarycznej.

Tabela nr 1: Zgłoszenia osób uprawnionych dotyczące preferowanego szkolenia, uwzględniające liczbę osób nim zainteresowanych.

ZAINTERESOWANIE SZKOLENIEM	liczba	odsetek
Kurs operatora wózka jezdniowego („widłowego”)	6	17,14%
Kurs obsługi komputera	5	14,29%
Kurs kosmetyczny	3	8,57%
Szkolenie z zakresu kadr i płac	1	2,86%
Kurs fryzjerski	2	5,71%
Kurs obsługi kasy fiskalnej	4	11,43%
Kurs świadectwa kwalifikacji elektrycznych SEP	2	5,71%
Kurs „Kwalifikacja wstępna przyspieszona”	2	5,71%
Kurs prawa jazdy C+E	2	5,71%
Kurs projektowania i dekoracji wnętrz	1	2,86%
Kurs operatora koparko-ładowarki	1	2,86%
Zainteresowanie szkoleniem bez wskazania konkretnego kierunku szkolenia	6	17,14%

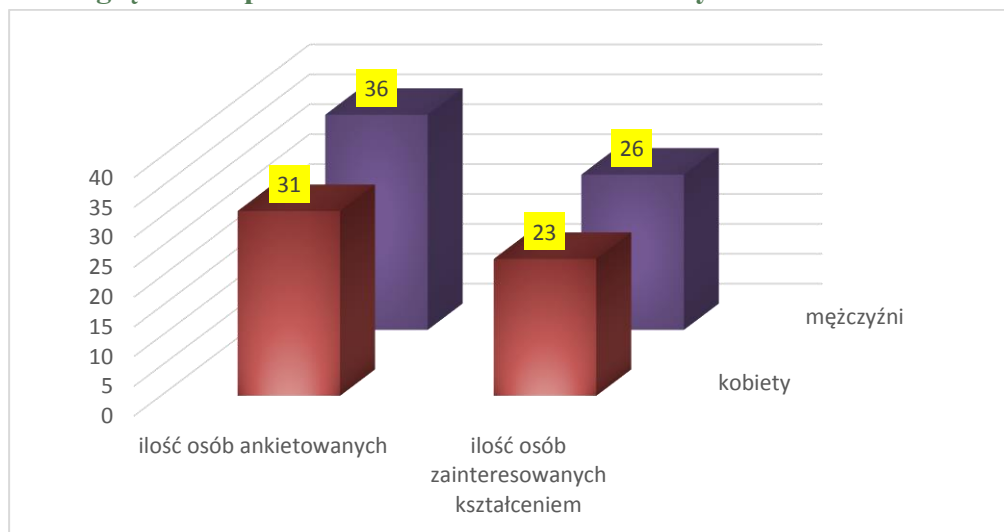
Źródło: opracowanie własne – na podstawie informacji przekazanych przez osoby uprawnione do szkoleń podczas bezpośredniego kontaktu ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego.

III. Wyniki badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych

W celu zbadania potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych została sporządzona ankieta *Rozpoznanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia*. Specjalista ds. rozwoju zawodowego współpracując z doradcami klienta indywidualnego oraz pracownikami tutejszego urzędu zajmującymi się rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy upowszechnili ww. ankietę, a także prosili osoby uprawnione do szkoleń o ich wypełnienie. W badaniu udział wzięło 67 osób: 31 kobiety i 36 mężczyzn (co stanowi łącznie 53,74% wszystkich ankietowanych). Osoby te posiadały różny poziom wykształcenia i znajdowały się w różnych grupach wiekowych.

Poniżej przedstawiono wykres nr 1 obrazujący zainteresowanie szkoleniami wśród osób bezrobotnych uprawnionych do odbycia szkolenia z uwzględnieniem podziału na płeć i ilości osób poddanych badaniu ankietowemu. I tak można zauważyć, iż 23 panie wyraziły chęć podjęcia kształcenia, co stanowi 74,20% spośród 31 ankietowanych kobiet. Natomiast z grupy 36 mężczyzn - 26 panów udzieliło twierdzącej odpowiedzi na pytanie dotyczące odbycia szkolenia, klasyfikując chęć odbycia szkolenia na poziomie 72,22%.

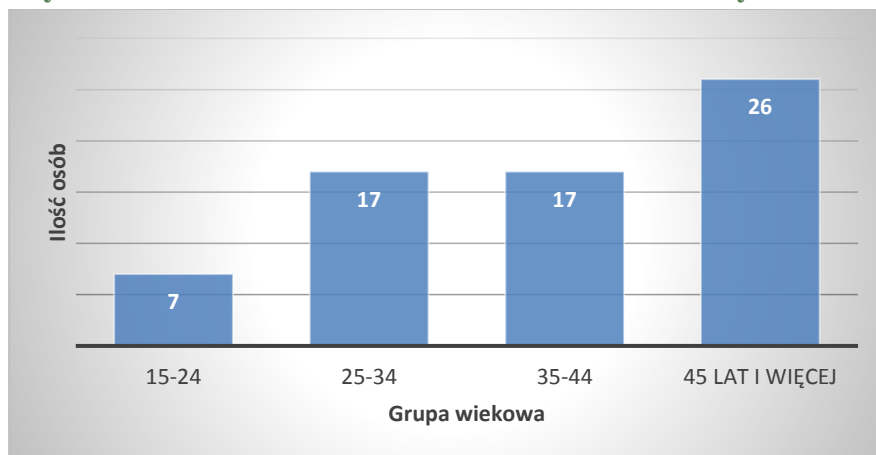
Wykres nr 1: Osoby bezrobotne zainteresowane szkoleniami z podziałem ze względu na płeć i ilość osób ankietowanych



Źródło: opracowanie własne.

Za pomocą wykresu nr 2, zamieszczonego poniżej, zobrazowano podział ankietowanych ze względu na ich wiek. Jak wynika z poniższych danych, najliczniejszą grupą wiekową wśród badanych była grupa osób, które ukończyły 45 lat, licząca 26 osób, co stanowiło 39% wszystkich badanych. Kolejnymi co do wielkości grupami, stanowiącymi po 25% wszystkich ankietowanych, są osoby w przedziałach wiekowych 25-34 lat oraz 35-44 lat, natomiast najmniej liczną grupą są osoby w wieku 15-24 lat. Dane te pozwalają wysunąć wniosek, że podjęcie szkolenia najchętniej deklarują osoby starsze, posiadające doświadczenie zawodowe, jednak borykające się z problemem braku odpowiednich kwalifikacji bądź potrzeby przekwalifikowania zawodowego. Ankietowani z tej grupy wiekowej chcą rozwijać swój potencjał, a także skłonni są inwestować swój czas i środki finansowe (gdyż koszt szkoleń indywidualnych finansowany jest z środków Funduszu Pracy oraz środków własnych wnioskodawcy), by powrócić na rynek pracy.

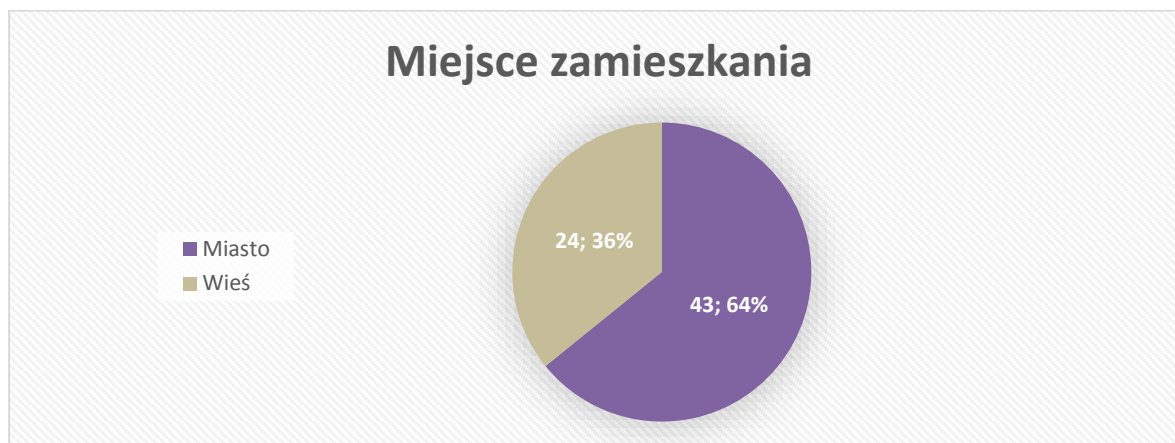
Wykres nr 2: Struktura wiekowa ankietowanych.



Źródło: opracowanie własne.

Poniżej, w postaci wykresu kołowego została przedstawiona struktura ankietowanych pod względem miejsca ich zamieszkania. Najwięcej badanych pochodzi z miasta – 43 osoby. Ich odsetek w stosunku do ogólnej ilości ankietowanych wynosi 64%.

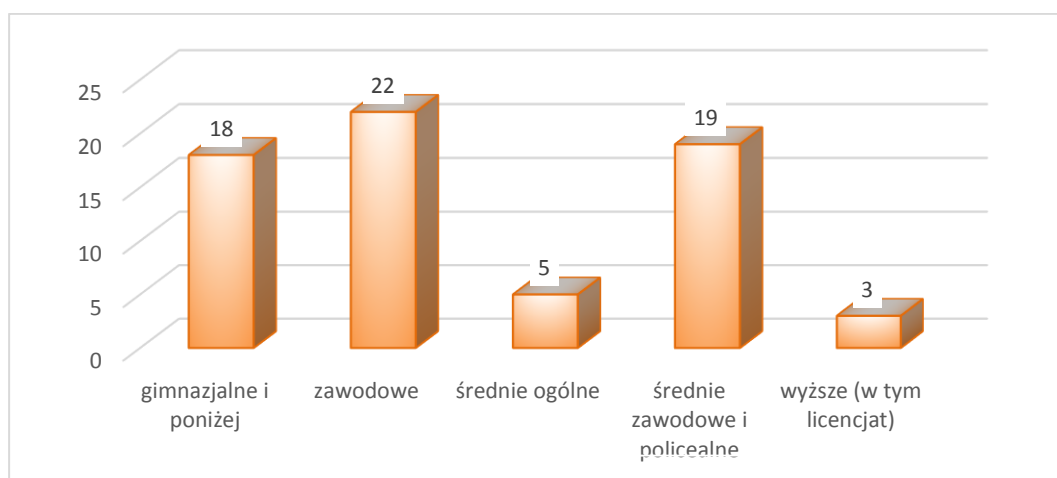
Wykres nr 3: Miejsce zamieszkania ankietowanych.



Źródło: opracowanie własne.

Następny wykres obrazuje podział respondentów ze względu na ich wykształcenie. Jak wynika z wykresu najliczniejszą grupą wśród badanych była 22-osobowa grupa osób z wykształceniem zawodowym. Ich odsetek stanowi 32,84% ogólnej liczby ankietowanych. Następnie ukłasyfikowała się grupa 19-stu ankietowanych z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym, stanowiąca 28,36%. Kolejną liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (26,87%), znacznie mniej licznymi grupami są osoby z wykształceniem średnim ogólnym (7,46%) i wyższym (4,48%).

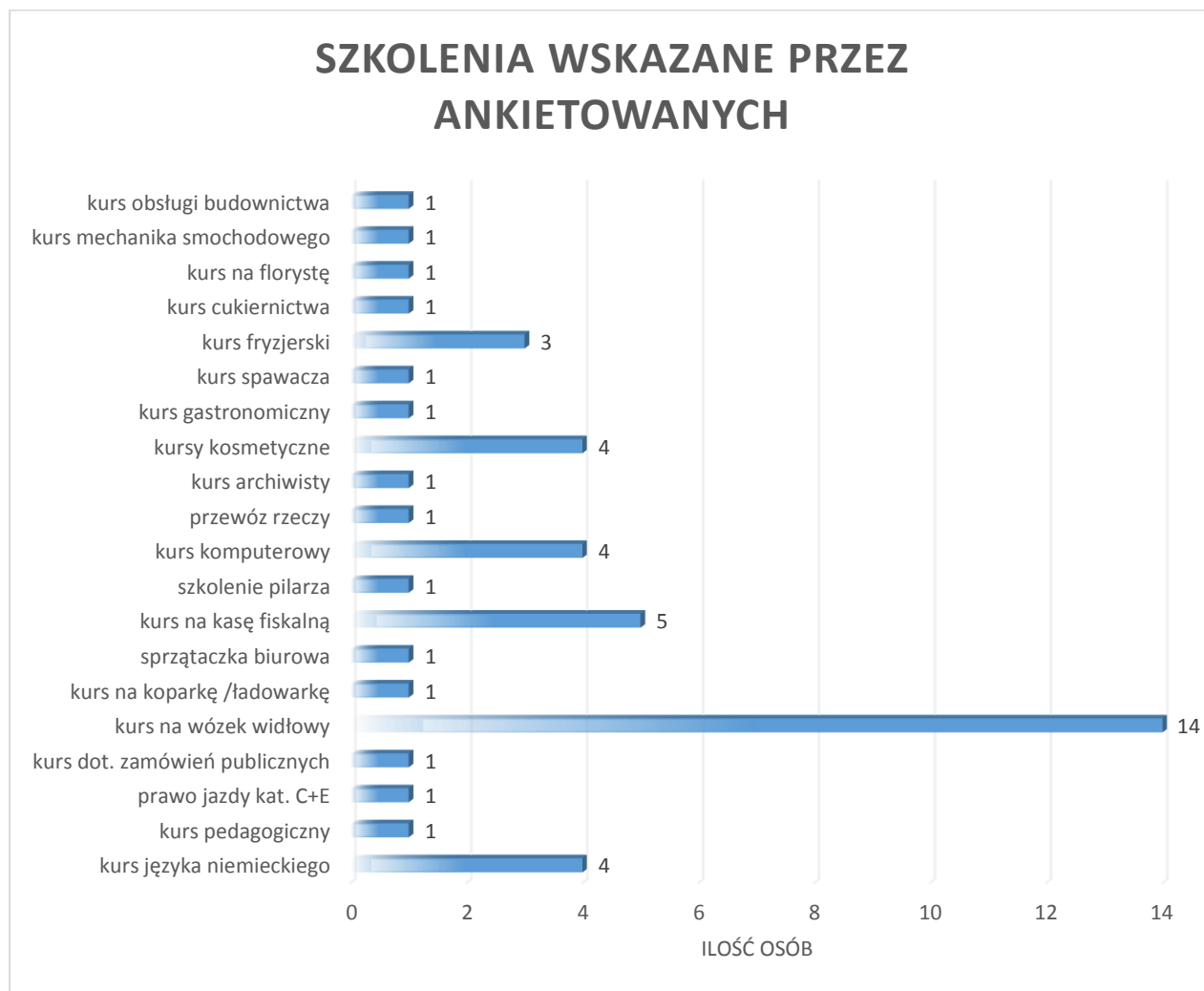
Wykres nr 4: Poziom wykształcenia wśród ankietowanych.



Źródło: opracowanie własne.

Wszystkie kierunki szkoleń, którymi byli zainteresowani respondenci zostały przedstawione w wykresie nr 5.

Wykres nr 5: Zgłoszenia ankietowanych osób uprawnionych.



Źródło: opracowanie własne – na podstawie informacji uzyskanych w wyniku analizy ankiety: „Rozpoznanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia”.

Z powyższych danych można wywnioskować, że wśród ankietowanych osób uprawnionych największym zainteresowaniem cieszyło się do **szkolenie operatora wózka widłowego jezdniowego**, gdyż chęć uczestnictwa w takim kursie deklarowało 14 osób, co stanowi 20,9% wszystkich badanych. Dużym zainteresowaniem cieszą się również np. kursy: **obsługi kasy fiskalnej, kosmetyczny, komputerowy, fryzjerski**, a także szkolenie **językowe, w szczególności języka niemieckiego**. Następnie według gradacji ilości zgłoszonych kierunków szkoleń są **kurs z zakresu zamówień publicznych, cukiernictwa, gastronomii, pedagogiki, budownictwa oraz szkolenia uprawniające do wykonywania zawodu spawacza, pilarza,**

sprzątaczkę biurową, mechanikę, zawodowego kierowcy samochodu ciężarowego, przewoźnika rzeczy, archiwisty oraz florysty. Warto wspomnieć, że część respondentów wskazywało więcej niż jeden kierunek szkoleń, który mógłby podnieść ich dotychczasowe kwalifikacje lub umożliwiające im nabycie nowych uprawnień zawodowych.

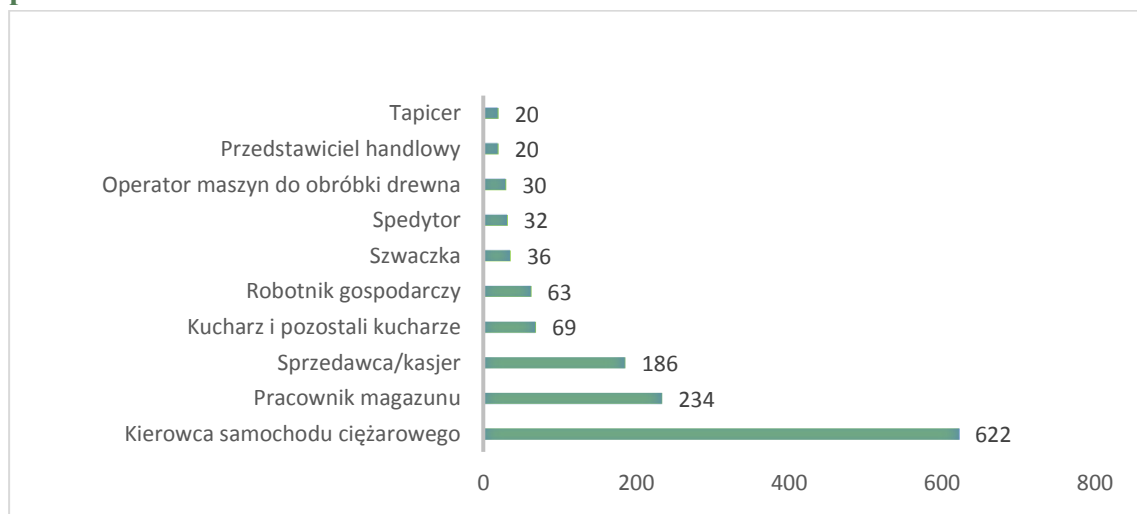
Jeden respondent wskazał, iż jest zainteresowany szkoleniem, jednakże nie potrafił wskazać konkretnego kierunku, który przyczyniłby się do podniesienia jego kwalifikacji zawodowych.

IV. Zgłoszenia pracowników powiatowego urzędu pracy

Pracownicy powiatowego urzędu pracy: doradcy klienta indywidualnego (doradcy zawodowi i pośrednicy pracy) opracowali wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach. Doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy podczas opracowywania ww. wykazu bazowali w głównej mierze na własnym doświadczeniu w kontaktach z klientami oraz indywidualnie prowadzonych rozmowach podczas których badano potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych. Otrzymano informacje, że osoby bezrobotne deklarują chęć podjęcia szkoleń w nw. zakresie: **operatora wózka widłowego, obsługi kasy fiskalnej, kosmetyczki, kursu komputerowego w zakresie pakietu MS Office, fryzjera, operatora koparko-ładowarki, prawa jazdy kat. C+E, kursu na przewóz rzeczy – kwalifikacja wstępna przyspieszona.**

Zwrócono się również z prośbą do doradców klienta instytucjonalnego o wskazanie zapotrzebowań na zawody i specjalności, które zgłaszają pracodawcy korzystający z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach. Każdy z doradców przy opracowaniu ww. wykazu posiłkował się posiadanym doświadczeniem w kontaktach z pracodawcami. Prowadzono spersonalizowane rozmowy, podczas których badano zapotrzebowanie szkoleniowe oraz analizowano zgłaszane oferty pracy. W 2016r., pracodawcy składali najczęściej ofert pracy na stanowisko m.in.: kierowcy samochodu ciężarowego z wymogiem posiadania prawa jazdy kat. C+E oraz kursem na przewóz rzeczy, pracownika magazynu, sprzedawcę/kasjera, kucharza, robotnika gospodarczego, itp. Szczegółowe zapotrzebowanie na kwalifikacje i uprawnienia wskazane przez pracodawców zaprezentowano w poniższym wykresie nr 6. Otrzymano informację, iż w związku ze zgłaszanymi ofertami pracy, największym zainteresowaniem pracodawców cieszyły się szkolenia na: **prawo jazdy kat. C+E, kurs na przewóz rzeczy – kwalifikacja wstępna przyspieszona, operatora wózka jezdniowego, kurs języka niemieckiego.** Powodem zainteresowania pracodawców tymi szkoleniami jest fakt, że wśród zarejestrowanych bezrobotnych nie ma osób posiadających kwalifikacje niezbędne do pracy na wolnych stanowiskach.

Wykres nr 6: Zgłoszone przez pracowników powiatowego urzędu pracy zapotrzebowanie na kwalifikacje i uprawnienia wskazane przez pracodawców.



Źródło: opracowanie własne na podstawie ilości wolnych stanowisk pracy zgłaszanych przez pracodawców w 2016 roku.

V. Zgłoszenia jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej

W celu pozyskania informacji na temat potrzeb szkoleniowych, osób korzystających z pomocy oferowanej przez organizacje pomocy społecznej oraz centra integracji społecznej, specjaliści ds. rozwoju zawodowego rozesłali zapytania do ośrodków pomocy społecznej, gminnych centrów informacyjnych oraz centrum pomocy rodzinie działających na terenie powiatu ślubickiego.

1. Ośrodek Pomocy Społecznej w Cybince przesłał zgłoszenie potrzeb szkoleniowych, obejmujący nw. kierunki: **kurs językowy, kurs na prawo jazdy, kurs obsługi kasy fiskalnej, kurs obsługi wózka widłowego oraz szkolenie na opiekuna osób starszych.**
2. Gminne Centrum Informacji w Górzycy przesłało zgłoszenie potrzeb szkoleniowych, obejmujący nw. kierunki: **kurs na wózki widłowe, kurs opiekuna osób starszych, kurs spawacza, kurs języka angielskiego i niemieckiego, a także kurs tapicera.**
3. Ośrodek Pomocy Społecznej w Rzepinie przesłał zgłoszenie potrzeb szkoleniowych, obejmujący nw. kierunki: **szkolenie na pracownika do utrzymania terenów zielonych, szkolenie brukarskie (remont dróg i chodników), szkolenie na melioranta, kurs szwaczki, kurs tapicera oraz kurs na opiekuna osób starszych.**
4. Ośrodek Pomocy Społecznej w Słubicach przesłał informacje iż, nie dokonuje analizy zapotrzebowania szkoleniowego. Jednakże wskazał kursy, które zorganizował Klub Integracji Społecznej w roku 2016 dla osób skierowanych przez pracowników

socjalnych, obejmujący nw. kierunki: **kurs prawa jazdy kat. B, kurs komputerowy, kurs kasy fiskalnej i sprzedawcy.**

5. Ośrodek Pomocy Społecznej w Ośnie Lubuskim przesłał informacje potrzeb szkoleniowych, obejmujący nw. kierunki: **kurs na prawo jazdy, kurs obsługi wózka widłowego, kurs obsługi kasy fiskalnej, a także kurs na opiekuna osób starszych/chorych.**

VI. Inne dokumenty, badania lub informacje mogące mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych

Zaproszono pracodawców, organizacje pracodawców i organizacje związkowe z Powiatu Słubickiego do współpracy w zakresie sporządzenia wykazu potrzeb szkoleniowych oraz listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Zwrócono się z prośbą o udzielenie informacji na temat rodzaju zawodów, specjalności i kwalifikacji zawodowych, na które aktualnie istnieje zapotrzebowanie. Niestety nie otrzymano żadnej informacji od ww. podmiotów.

Dokonując analizy potrzeb szkoleniowych pod uwagę należy wziąć również oferty pracy niezgłaszane do tutejszego urzędu, ale publikowane w lokalnych mediach, takich jak portale informacyjne slubice24.pl, pracuj.pl oraz olx.pl, na których można znaleźć codziennie aktualizowane oferty pracy. Najczęściej publikowanymi ofertami pracy były stanowiska: **kierowca z prawem jazdy kategorii C + E oraz kierowca samochodu dostawczego posiadający prawo jazdy kat. B, magazynier, kasjer-sprzedawca oraz sprzedawca na stacji paliw, operator wózka widłowego, specjalista ds. obsługi klienta, opiekun do dzieci, opiekun osób starszych.** Duże zapotrzebowanie odnotowano na pracowników **branży gastronomicznej (kucharzy, kelnerów i pomoce kuchenne) oraz spedycyjno – logistycznej (spedytor, agent celny, referent ds. logistyki).** Popyt na powyższe stanowiska wynika z położenia powiatu słubickiego blisko granicy polsko-niemieckiej i związanego z tym profilem działalności lokalnych firm, które nastawione są na świadczenie usług. Należy wskazać, że wiele ogłoszeń zawierało wymóg dotyczący znajomości języka niemieckiego przynajmniej w stopniu komunikatywnym. Osoby poszukujące zatrudnienia są zainteresowane podjęciem pracy na ww. stanowiskach, lecz nie posiadają dostatecznej znajomości języka niemieckiego.

Wnioski

Po zebraniu wszystkich informacji na temat potrzeb szkoleniowych sporządzono listę zbiorczą wszystkich najczęściej wskazanych potrzeb szkoleniowych. Z zebranych danych wynika, iż najczęściej wskazywanym kierunkiem szkolenia był **kurs operatora wózka jezdniowego (widłowego), kurs obsługi kasy fiskalnej, kurs prawa jazdy kategorii B, C+E z uprawnieniami „na przewóz rzeczy” – kwalifikacja wstępna przyspieszona, kurs komputerowy, kurs języka niemieckiego, kurs kosmetyczny.**

Dużym zainteresowaniem cieszy się również kurs przygotowujący do pracy w branży opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – **kurs opiekuna osób starszych**, co wynika z położenia geograficznego, bliskość szlaków komunikacyjnych i przejść granicznych w Świecku i Słubicach. Sporym zainteresowaniem cieszy się również **szkolenie na magazyniera**, z uwagi na wpływające informacje o wysokich zarobkach w Niemczech oraz powstawanie na obszarze Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej nowych firm poszukujących pracowników w tym zawodzie. Warto zaznaczyć, że na terenie powiatu słubickiego istnieje wiele przedsiębiorstw oraz firm, które zatrudniają nawet niewykwalifikowane osoby ze znajomością języków obcych (głównie języka niemieckiego), jako pracowników biurowych, wobec czego odnotowano spore zainteresowanie szkoleniami w tym zakresie.

Ponadto analizując ilość ofert pracy publikowanych w mediach lokalnych oraz zgłaszanych do tutejszego urzędu, można wysunąć wniosek, iż istnieje zapotrzebowanie na zawodowych **kierowców samochodów ciężarowych z uprawnieniami do przewozu rzeczy, magazynierów, sprzedawców oraz spedytorów.**

Należy pamiętać, że każdy wniosek o organizację szkolenia jest rozpatrywany zgodnie z zasadami racjonalności i efektywności wydatkowania środków publicznych. Wobec czego niezwykle ważnym jest wskazanie, że posiadanie określonego typu kwalifikacji przyczyni się do zwiększenia szans wnioskodawcy na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, np. poprzez dostarczenie deklaracji zatrudnieniowej od potencjalnego pracodawcy.