



CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach

WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH

**RAPORT Z ANALIZY POTRZEB SZKOLENIOWYCH OSÓB UPRAWNIONYCH
DO SZKOLENIA ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY
W SŁUBICACH**



POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUBICACH

Maj 2018

ZAWARTOŚĆ

WPROWADZENIE.....	2
I. WSKAZANIA W INDYWIDUALNYCH PLANACH DZIAŁANIA	3
II. ZGŁOSZENIA OSÓB UPRAWNIONYCH.....	4
TABELA NR 1: ZGŁOSZENIA OSÓB UPRAWNIONYCH DOTYCZĄCE PREFEROWANEGO SZKOLENIA, UWZGLĘDNIAJĄCE LICZBĘ OSÓB NIM ZAINTERESOWANYCH.....	4
III. WYNIKI BADAŃ POTRZEB SZKOLENIOWYCH OSÓB UPRAWNIONYCH	5
WYKRES NR 1: OSOBY BEZROBOTNE ZAINTERESOWANE SZKOLENIAMI Z PODZIAŁEM ZE WZGLĘDU NA PLEĆ I ILOŚĆ OSÓB ANKIETOWANYCH	5
WYKRES NR 2: STRUKTURA WIEKOWA ANKIETOWANYCH.	6
WYKRES NR 3: MIEJSCE ZAMIESZKANIA ANKIETOWANYCH.	6
WYKRES NR 4: POZIOM WYKSZTAŁCENIA WŚRÓD ANKIETOWANYCH.	7
WYKRES NR 5: ZGŁOSZENIA ANKIETOWANYCH OSÓB UPRAWNIONYCH.....	7
IV. ZGŁOSZENIA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	8
WYKRES NR 6: ZGŁOSZONE PRZEZ PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I UPRAWNIENIA WSKAZANE PRZEZ PRACODAWCÓW.	9
V... ZGŁOSZENIA JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH POMOCY SPOŁECZNEJ ORAZ CENTRÓW INTEGRACJI SPOŁECZNEJ	10
VI..... INNE DOKUMENTY, BADANIA LUB INFORMACJE MOGĄCE MIEĆ ISTOTNE ZNACZENIE PRZY SPORZĄDZANIU WYKAZU POTRZEB SZKOLENIOWYCH	11
WNIOSKI.....	12

WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH

RAPORT Z ANALIZY POTRZEB SZKOLENIOWYCH OSÓB UPRAWNIONYCH DO SZKOLENIA W POWIECIE SŁUBICKIM

Wprowadzenie

Zgodnie z wymogami § 66 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 667) powiatowy urząd pracy sporządza wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.), zwanych dalej „osobami uprawnionymi”.

Specjalista ds. rozwoju zawodowego przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych korzystał ze wskazań w indywidualnych planach działania, zgłoszeń osób uprawnionych, wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych, zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy, zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej oraz innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych.

Zaproszenia do współpracy przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych zostały upowszechnione na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w zakładce: aktualności dnia 15.01.2018r. Wszystkie ww. informacje i zgłoszenia są niezbędne do określenia kierunków szkoleń dla osób uprawnionych na rok 2018 i sporządzenia realnie odzwierciedlającego potrzeby i wymagania lokalnego rynku pracy planu szkoleń.

Następnie dokonano wnikliwej analizy zgłaszanych zapotrzebowań szkoleniowych w celu trafnego ustalenia rzeczywistych potrzeb szkoleniowych, aby w konsekwencji móc określić kierunki szkoleń adekwatnie do zapotrzebowań lokalnego rynku pracy na zawody i specjalności. W dalszej części raportu zostały przedstawione wyniki analiz zebranych informacji i zgłoszeń, zgodnie z wymogami ww. rozporządzenia.

I. Wskazania w indywidualnych planach działania

Indywidualny plan działania to zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 10a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.) to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Każde skierowanie do odbycia szkolenia jest poprzedzone indywidualnym planem działania, gdyż to właśnie w nim osoba uprawniona wskazuje celowość szkolenia, tj. nabycie, podwyższenie bądź zmianę kwalifikacji zawodowych, które mają doprowadzić ją do podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub samozatrudnienia poprzez podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby uprawnione w indywidualnych planach działania najczęściej wskazywały chęć doskonalenia zawodowego w nw. zawodach: **operator wózków jezdniowych podnośnikowych, operator koparek, operator ładowarek, lakiernik samochodowy, mechanik pojazdów samochodowych, fizjoterapeuta, kucharz, opiekunka do dzieci, lekarz weterynarii** a także potrzebę uzyskania uprawnień: **obsługa kasy fiskalnej, spawanie metodami MMA 111 i MIG, stylizacja paznokci, stylizacja rzęs, świadectwa kwalifikacji elektrycznych SEP „E” potrzebnych do eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych oraz urządzeń energetycznych**, a także wskazywały na zainteresowanie szkoleniem z zakresu **księgowości, kursu komputerowego, kursu języka obcego, prawa jazdy C+E, kwalifikacji wstępnej przyspieszonej, tj. kursu wymaganego do wykonywania pracy kierowcy samochodu ciężarowego**, a także wskazywały na **zainteresowanie szkoleniem z zakresu pakietu MICROSOFT OFFICE**.

Odzwierciedleniem wskazań w indywidualnych planach działania były niejednokrotnie składane wnioski o dofinansowanie części szkoleń indywidualnych.

Wiele osób uprawnionych podczas rozmów doradczych zgłaszało chęć podniesienia kwalifikacji czy uzyskania nowych uprawnień zawodowych, jednakże nie potrafiło wskazać jednoznacznie kierunku szkolenia, którym są zainteresowani. Wynikało to z chęci samodoskonalenia bądź świadomości swej niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Osoby te warto objąć pomocą doradców zawodowych, którzy pomogą określić ścieżkę rozwoju zawodowego.

II. Zgłoszenia osób uprawnionych

Specjalista ds. rozwoju zawodowego podczas kontaktów z osobami uprawnionymi do szkoleń organizowanych przez tutejszy urząd pracy zbierał informacje na temat kierunków szkoleń jakimi są zainteresowani. Osoby uprawnione ustnie zgłaszały swoje potrzeby szkoleniowe podczas wizyt u specjalistów ds. rozwoju zawodowego w celu zasięgnięcia informacji na temat szkoleń oraz poprzez złożenie wniosku na szkolenie indywidualne.

Specjalista ds. rozwoju zawodowego przeprowadził ok. 25 rozmów z osobami zainteresowanymi szkoleniami, jednakże 5 osób nie potrafiło wskazać konkretnego kierunku szkolenia, które przyczyniłoby się do podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i poprawy sytuacji na rynku pracy, osoby te stanowiły 16,12%. Natomiast pozostałe zgłoszenia osób uprawnionych zostały zobrazowane poniżej w formie tabelarycznej.

Tabela nr 1: Zgłoszenia osób uprawnionych dotyczące preferowanego szkolenia, uwzględniające liczbę osób nim zainteresowanych.

ZAINTERESOWANIE SZKOLENIEM	liczba	odsetek
Kurs operatora wózka jezdniowego („widłowego”)	11	35,49%
Kurs spawacza	2	6,45%
Kurs komputerowy	4	12,90%
Kurs kasjera bankowego	1	3,23%
Kurs w zakresie pomocy biurowej	1	3,23%
Kurs kosmetyczny (stylizacja paznokci i rzęs)	2	6,45%
Kurs z zakresu księgowości	1	3,23%
Kurs opieki do dzieci	2	6,45%
Kurs obsługi kasy fiskalnej	2	6,45%
Kurs gastronomiczny (kucharz)	2	6,45%
Kurs fizjoterapeuty	1	3,23%
Kurs w zakresie zawodu lekarza weterynarii	1	3,23%
Kurs języka obcego (niemiecki)	1	3,23%
Kurs operatora koparko-ładowarki	2	6,45%
Kurs z zakresu lakiernika samochodowego	1	3,23%
Kurs z zakresu mechanika pojazdów samochodowych	1	3,23%
Zainteresowanie szkoleniem bez wskazania konkretnego kierunku szkolenia	5	16,13%

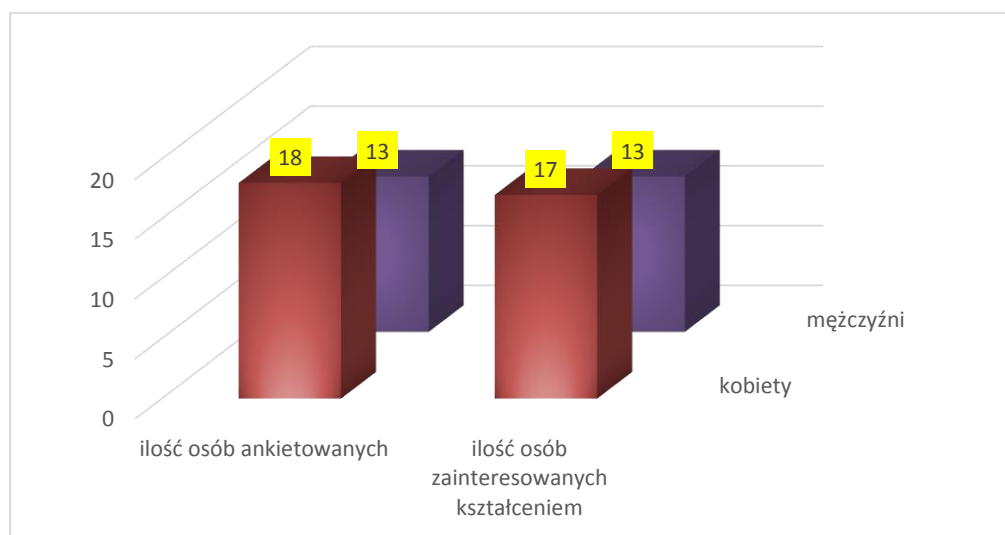
Źródło: opracowanie własne – na podstawie informacji przekazanych przez osoby uprawnione do szkoleń podczas bezpośredniego kontaktu ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego.

III. Wyniki badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych

W celu zbadania potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych została sporządzona ankieta *Rozpoznanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia*. Specjalista ds. rozwoju zawodowego współpracując z doradcami klienta indywidualnego oraz pracownikami tutejszego urzędu zajmującymi się rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy upowszechnili ww. ankietę, a także prosili osoby uprawnione do szkoleń o ich wypełnienie. W badaniu udział wzięło 31 osób: 18 kobiet i 13 mężczyzn (co stanowi łącznie 41,94% wszystkich ankietowanych). Osoby te posiadały różne poziomy wykształcenia i znajdowały się w różnych grupach wiekowych.

Poniżej przedstawiono wykres nr 1 obrazujący zainteresowanie szkoleniami wśród osób bezrobotnych uprawnionych do odbycia szkolenia z uwzględnieniem podziału na płeć i ilości osób poddanych badaniu ankietowemu. I tak można zauważyć, iż 17 pań wyraziło chęć podjęcia kształcenia, co stanowi 94,45% spośród 18 ankietowanych kobiet. Natomiast z grupy 13 mężczyzn - 13 panów udzieliło twierdzącej odpowiedzi na pytanie dotyczące odbycia szkolenia, klasyfikując chęć odbycia szkolenia na poziomie 100%.

Wykres nr 1: Osoby bezrobotne zainteresowane szkoleniami z podziałem ze względu na płeć i ilość osób ankietowanych

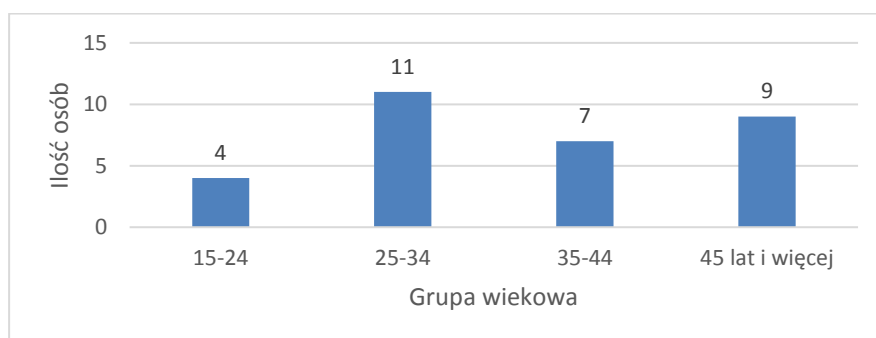


Źródło: opracowanie własne.

Za pomocą wykresu nr 2, zamieszczonego poniżej, zobrazowano podział ankietowanych ze względu na ich wiek. Jak wynika z poniższych danych, najliczniejszą grupą wiekową wśród badanych była grupa osób, w przedziale wiekowym 25/34 licząca 11 osób tj. 35,49%

wszystkich badanych, następnie osoby, które ukończyły 45 lat licząca 9 osób, co stanowiło 29,04% wszystkich badanych. Kolejną co do wielkości grupą są osoby w przedziale wiekowym 35-44 lat tj. 22,58% wszystkich ankietowanych, natomiast najmniej liczną grupą są osoby w wieku 15-24 lat stanowiące 12,91% respondentów. Dane te pozwalają wysunąć wniosek, że podjęcie szkolenia najchętniej deklarują osoby, posiadające doświadczenie zawodowe, jednak borykające się z problemem braku odpowiednich kwalifikacji bądź potrzeby przekwalifikowania zawodowego. Ankietowani z grup wiekowych powyżej 25 lat chcą rozwijać swój potencjał, a także skłonni są inwestować swój czas i środki finansowe (gdyż koszt szkoleń indywidualnych finansowany jest z środków Funduszu Pracy oraz środków własnych wnioskodawcy), by powrócić na rynek pracy.

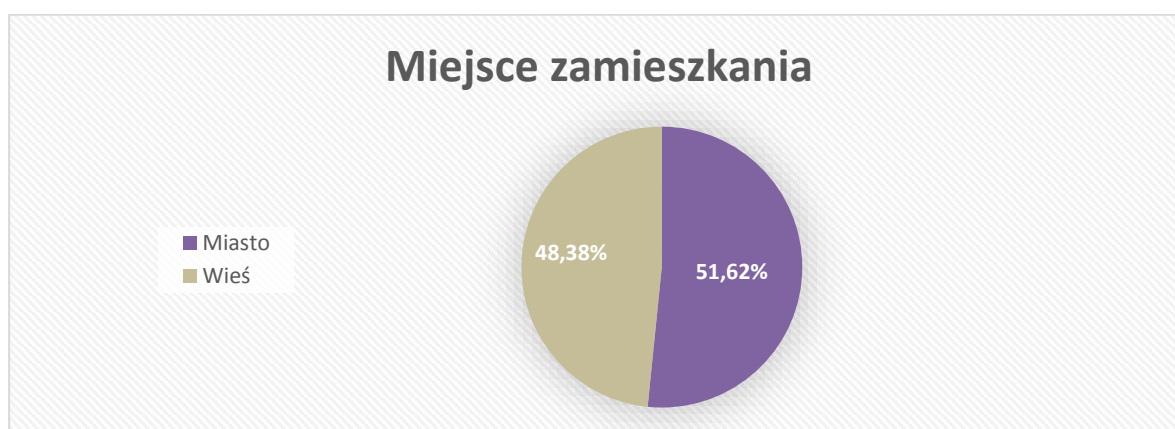
Wykres nr 2: Struktura wiekowa ankietowanych.



Źródło: opracowanie własne.

Poniżej, w postaci wykresu kołowego została przedstawiona struktura ankietowanych pod względem miejsca ich zamieszkania. 16 osób badanych pochodzi z miasta i 15 osób ze wsi.

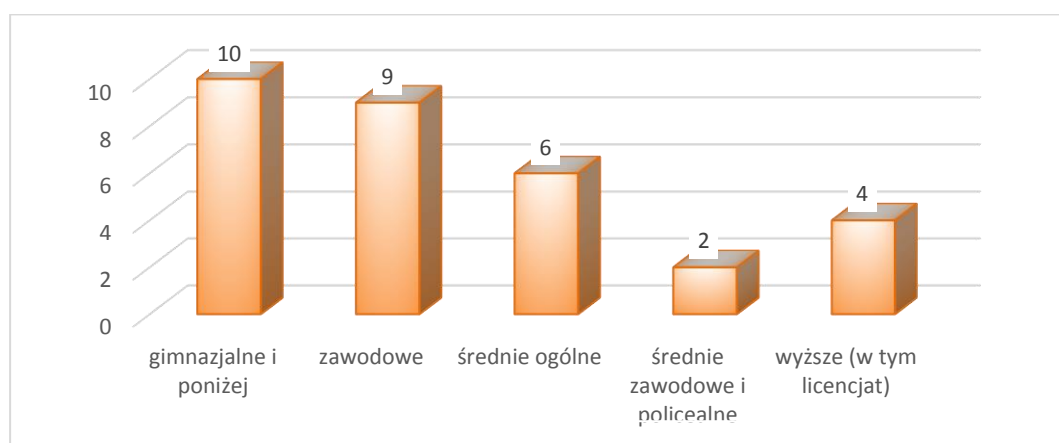
Wykres nr 3: Miejsce zamieszkania ankietowanych.



Źródło: opracowanie własne.

Następny wykres obrazuje podział respondentów ze względu na ich wykształcenie. Jak wynika z wykresu najliczniejszą grupą wśród badanych była 10-osobowa grupa osób z wykształceniem gimnazjalnymi. Ich odsetek stanowi 32,26% ogólnej liczby ankietowanych. Następnie uklasyfikowała się grupa 8-miu ankietowanych z wykształceniem zawodowym, stanowiąca 29,04%. Kolejną liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim łącznie 8 osób (25,81%) znacznie mniej liczną grupą są osoby z wykształceniem wyższym (12,91%)

Wykres nr 4: Poziom wykształcenia wśród ankietowanych.



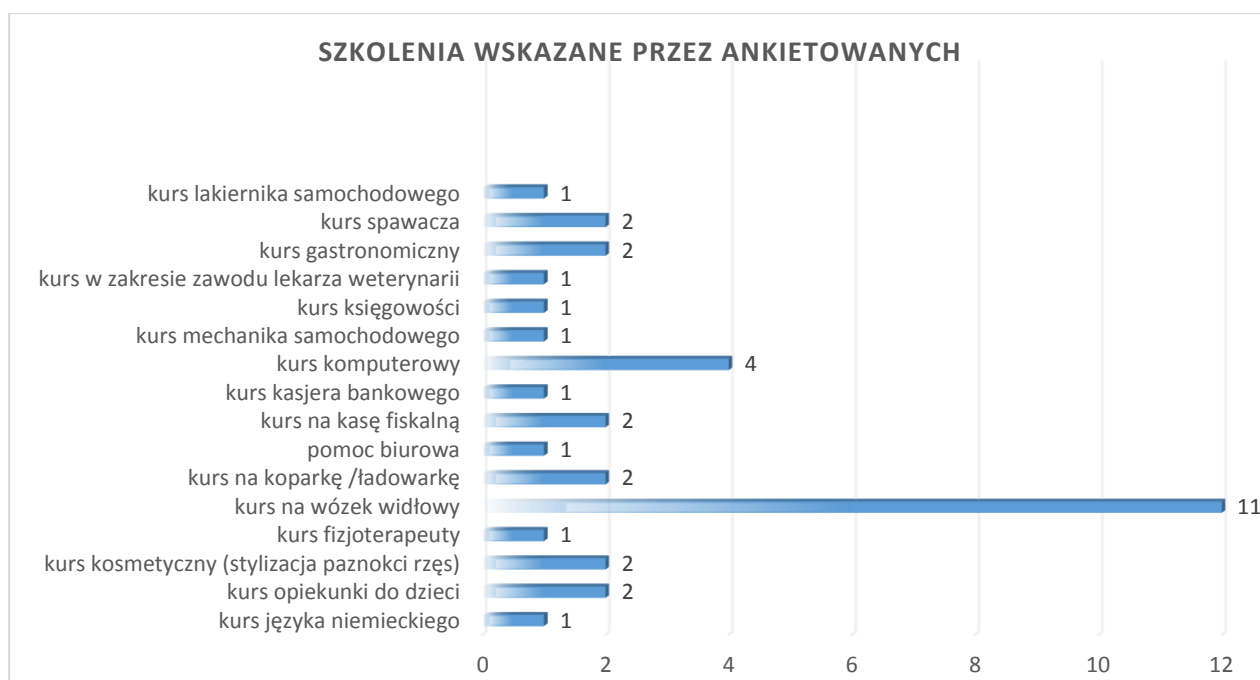
Źródło: opracowanie własne.

Wszystkie kierunki szkoleń, którymi byli zainteresowani respondenci zostały przedstawione w wykresie nr 5. Z poniższych danych można wywnioskować, że wśród ankietowanych osób uprawnionych największym zainteresowaniem cieszyło się szkolenie operatora wózka widłowego, gdyż chęć uczestnictwa w takim kursie deklarowało 11 osób, co stanowi 35,48% wszystkich badanych. Zainteresowaniem cieszą się również nw. kursy: spawacza, operatora maszyn ciężkich (koparki, ładowarki), komputerowy, obsługi kasy fiskalnej, z zakresu opieki do dzieci, kucharza, a także szkolenie z zakresu stylizacji paznokci i rzęs. Następnie według gradacji ilości zgłoszonych kierunków szkoleń są kursy fizjoterapii, z zakresu weterynarii, księgowości, stylizacji rzęs oraz szkolenia uprawniające do wykonywania zawodu lakiernika samochodowego, mechanika samochodowego, oraz językowe, w szczególności języka niemieckiego.

Warto wspomnieć, że część respondentów wskazywało więcej niż jeden kierunek szkoleń, który mógłby podnieść ich dotychczasowe kwalifikacje lub umożliwiające im nabycie nowych uprawnień zawodowych.

Jeden respondent wskazał, iż jest zainteresowany szkoleniem, jednakże nie potrafił wskazać konkretnego kierunku, który przyczyniłby się do podniesienia jego kwalifikacji zawodowych.

Wykres nr 5: Zgłoszenia ankietowanych osób uprawnionych.



Źródło: opracowanie własne – na podstawie informacji uzyskanych w wyniku analizy ankiety: „Rozpoznanie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia”.

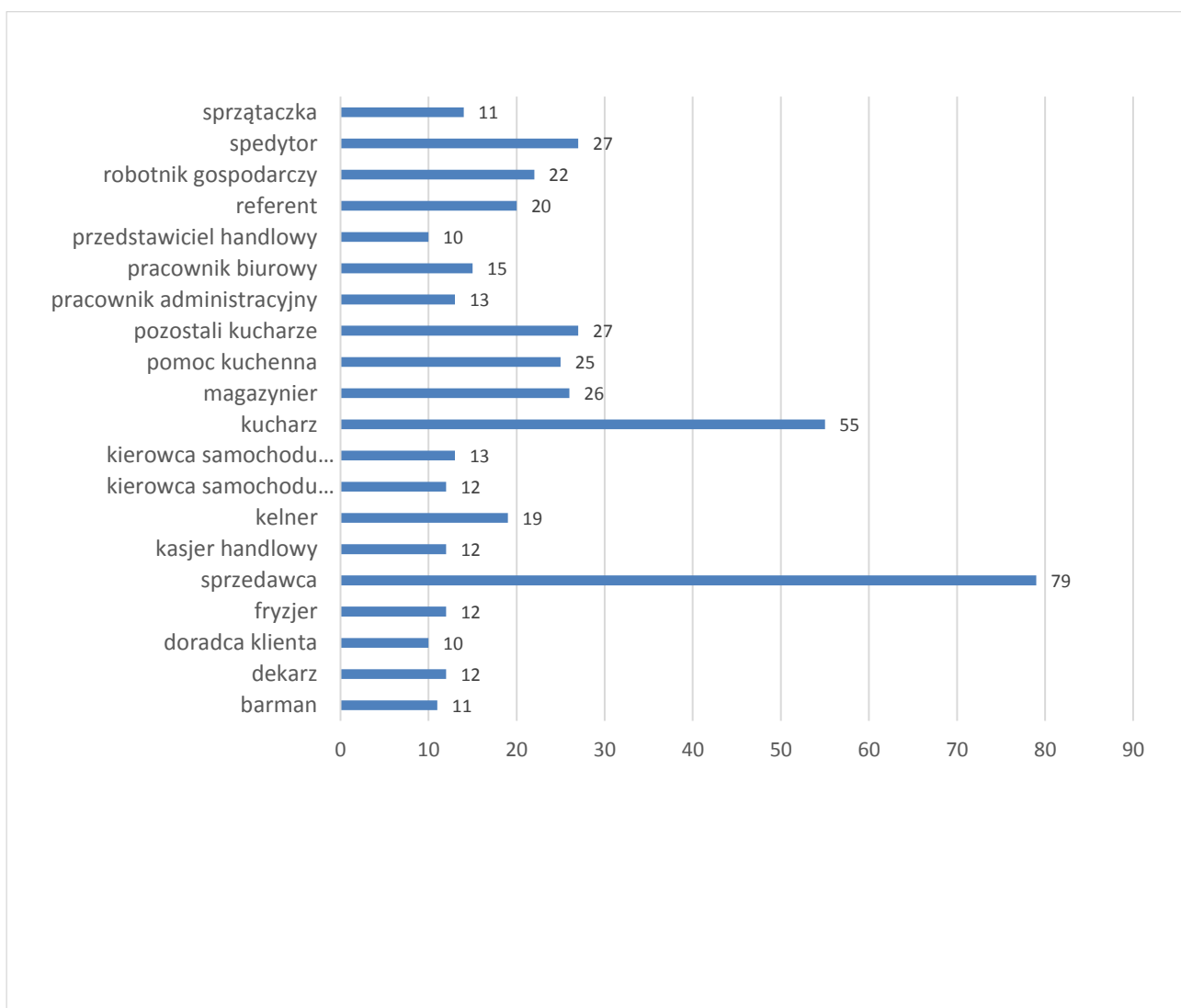
IV. Zgłoszenia pracowników powiatowego urzędu pracy

Pracownicy powiatowego urzędu pracy: doradcy klienta indywidualnego (doradcy zawodowi i pośrednicy pracy) opracowali wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach. Doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy podczas opracowywania ww. wykazu bazowali w głównej mierze na własnym doświadczeniu w kontaktach z klientami oraz indywidualnie prowadzonych rozmowach podczas których badano potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych. Otrzymano informacje, że osoby bezrobotne deklarują chęć podjęcia szkoleń w nw. zakresie: **operatora wózka widłowego, obsługi kasy fiskalnej, stylizacji paznokci, stylizacji rzęs, kursu komputerowego w tym również w zakresie pakietu MS Office, operatora koparko-ładowarki, prawa jazdy kat. C+E, kursu na przewóz rzeczy – kwalifikacja wstępna przyspieszona.**

Zwrócono się również z prośbą do doradców klienta instytucjonalnego o wskazanie zapotrzebowań na zawody i specjalności, które zgłaszają pracodawcy korzystający z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach. Każdy z doradców przy opracowaniu ww. wykazu posiłkował się posiadaniem doświadczeniem w kontaktach z pracodawcami. Prowadzono spersonalizowane rozmowy, podczas których badano zapotrzebowanie szkoleniowe oraz analizowano zgłaszane oferty pracy. W 2017r., pracodawcy składali najwięcej ofert pracy na

stanowisko m. in.: sprzedawca, kucharz i pozostali kucharze (tj. kucharz posiadający specjalizację, np. w kuchni orientalnej czy ukraińskiej), pomoc kuchenna, spedytor, magazynier, robotnik gospodarczy, itp. Szczegółowe zapotrzebowanie na kwalifikacje i uprawnienia wskazane przez pracodawców zaprezentowano w poniższym wykresie nr 6. Otrzymano informację, iż w związku ze zgłaszanymi ofertami pracy, największym zainteresowaniem pracodawców cieszyły się szkolenia na: sprzedawcę, kucharza (i zawody pokrewne), spedytora ze znajomością języka obcego, magazyniera **z obsługą wózka jezdniowego**. Powodem zainteresowania pracodawców tymi szkoleniami jest fakt, że wśród zarejestrowanych bezrobotnych nie ma osób posiadających kwalifikacje niezbędne do pracy na wolnych stanowiskach.

Wykres nr 6: Zgłoszone przez pracowników powiatowego urzędu pracy zapotrzebowanie na kwalifikacje i uprawnienia wskazane przez pracodawców.



Źródło: opracowanie własne na podstawie ilości wolnych stanowisk pracy zgłaszanych przez pracodawców w 2017 roku.

V. Zgłoszenia jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej

W celu pozyskania informacji na temat potrzeb szkoleniowych, osób korzystających z pomocy oferowanej przez organizacje pomocy społecznej oraz centra integracji społecznej, specjalista ds. rozwoju zawodowego rozesłał zapytania do ośrodków pomocy społecznej, gminnych centrów informacyjnych oraz centrum pomocy rodzinie działających na terenie powiatu ślubickiego.

1. Ośrodek Pomocy Społecznej w Cybince przesłał zgłoszenie potrzeb szkoleniowych, obejmujący nw. kierunki: **kurs językowy, kurs na prawo jazdy, kurs obsługi kasy fiskalnej, kurs obsługi wózka widłowego oraz szkolenie na opiekuna osób starszych.**
2. Gminne Centrum Informacji w Górzycy przesłało zgłoszenie potrzeb szkoleniowych, obejmujący nw. kierunki: **organizacja i prowadzenie własnej firmy, magazynier z uprawnieniami na wózki widłowe, logistyk spedytor w branży transportowej, spawacz, agent reklamy, kelner barman w języku niemieckim, kosmetyczka (stylizacja paznokci), prawo jazdy kat. E do C, oraz przewóz rzeczy, grafika komputerowa, oraz projektowanie stron.**
3. Ośrodek Pomocy Społecznej w Rzepinie przesłał zgłoszenie potrzeb szkoleniowych, obejmujący nw. kierunki: **szkolenie na pracownika do utrzymania terenów zielonych, szkolenie brukarskie (remont dróg i chodników), szkolenie na melioranta, szwaczkę, tapicera oraz kurs na opiekuna osób starszych.**
4. Ośrodek Pomocy Społecznej w Ślubicach przesłał informacje iż, nie dokonuje analizy zapotrzebowania szkoleniowego. Jednakże wskazał kursy, które zorganizował Klub Integracji Społecznej w roku 2017 dla osób skierowanych przez pracowników socjalnych, obejmujący nw. kierunki: **prawo jazdy kat. B, podstawy obsługi komputera, kasjer walutowo-złotowy, obsługa wózków jezdniowych i bezpiecznej wymiany butli.**

VI. Inne dokumenty, badania lub informacje mogące mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych

Zaproszono pracodawców, organizacje pracodawców i organizacje związkowe z Powiatu Słubickiego do współpracy w zakresie sporządzenia wykazu potrzeb szkoleniowych oraz listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Zwrócono się z prośbą o udzielenie informacji na temat rodzaju zawodów, specjalności i kwalifikacji zawodowych, na które aktualnie istnieje zapotrzebowanie. Niestety nie otrzymano żadnej informacji od ww. podmiotów.

Dokonując analizy potrzeb szkoleniowych pod uwagę należy wziąć również oferty pracy niezgłaszane do tutejszego urzędu, ale publikowane w lokalnych mediach, takich jak portale informacyjne slubice24.pl, pracuj.pl oraz olx.pl, na których można znaleźć codziennie aktualizowane oferty pracy. Najczęściej publikowanymi ofertami pracy były stanowiska: **kierowca z prawem jazdy kategorii C + E oraz kierowca samochodu dostawczego posiadający prawo jazdy kat. B, magazynier, kasjer-sprzedawca oraz sprzedawca na stacji paliw, operator wózka widłowego, opiekun do dzieci, opiekun osób starszych.** Duże zapotrzebowanie odnotowano na pracowników **branży gastronomicznej (kucharzy, kelnerów i pomoce kuchenne).** Popyt na powyższe stanowiska wynika z położenia powiatu słubickiego blisko granicy polsko-niemieckiej i związanego z tym profilem działalności lokalnych firm, które nastawione są na świadczenie usług. Należy wskazać, że wiele ogłoszeń zawierało wymóg dotyczący znajomości języka niemieckiego przynajmniej w stopniu komunikatywnym. Osoby poszukujące zatrudnienia są zainteresowane podjęciem pracy na ww. stanowiskach, lecz nie posiadają dostatecznej znajomości języka niemieckiego.

Wnioski

Po zebraniu wszystkich informacji na temat potrzeb szkoleniowych sporządzono listę zbiorczą wszystkich najczęściej wskazanych potrzeb szkoleniowych. Z zebranych danych wynika, iż najczęściej wskazywanym kierunkiem szkolenia był **kurs operatora wózka jezdniowego (widłowego), kurs komputerowy, kurs prawa jazdy, kurs opieki do dzieci, kucharza, kasy fiskalnej, kurs języka niemieckiego, kurs stylizacji paznokci i rzęs.**

Dużym zainteresowaniem cieszy się również kurs z zakresu operatora wózków widłowych (jezdniowych), z uwagi na spływające informacje o wysokich zarobkach w Niemczech oraz powstawanie na obszarze Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej nowych firm poszukujących pracowników z takimi uprawnieniami. Warto zaznaczyć, że na terenie powiatu słubickiego istnieje wiele przedsiębiorstw oraz firm, które zatrudniają nawet niewykwalifikowane osoby ze znajomością języków obcych (głównie języka niemieckiego), jako pracowników w biurach firm z branży transportowej, wobec czego odnotowano spore zainteresowanie szkoleniami w tym zakresie.

Ponadto analizując ilość ofert pracy publikowanych w mediach lokalnych oraz zgłaszanych do tutejszego urzędu, można wysunąć wniosek, iż istnieje zapotrzebowanie na **sprzedawców**, oraz pracowników gastronomii (kucharze i pomoce kuchenne).

Należy pamiętać, że każdy wniosek o organizację szkolenia jest rozpatrywany zgodnie z zasadami racjonalności i efektywności wydatkowania środków publicznych. Wobec czego niezwykle ważnym jest wskazanie, że posiadanie określonego typu kwalifikacji przyczyni się do zwiększenia szans wnioskodawcy na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcia działalności gospodarczej, np. poprzez dostarczenie deklaracji zatrudnieniowej od potencjalnego pracodawcy.