

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

*Niewłaściwe skreślić

I. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO									
1. Nazwa pracodawcy krajowego:	3. Adres pracodawcy krajowego: kod pocztowy: miejscowość : ulica: nr domu Nr lokalu numer telefonu: numer faksu: Adres skrzynki elektronicznej:								
4. Forma prawna prowadzonej działalności*: a. osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą b. przedsiębiorstwo państwowe c. spółka ¹ : d. spółdzielnia e. inna ²	5. NIP: 6. REGON: 7. Podstawowy rodzaj działalności w/g PKD								
8. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę: 9. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK / NIE * nr. wpisu..... 10. Czy zgłaszana oferta jest ofertą pracą tymczasowej TAK / NIE*									
11. Preferowana forma kontaktów pomiędzy powiatowym urzędem pracy i osobą wskazaną przez pracodawcę*: a. kontakt osobisty b. kontakt telefoniczny c. kontakt mailowy 12. Liczba zatrudnionych pracowników :	13. Czy oferta jest zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy w kraju: TAK/ NIE* 14. Czy urząd ma przekazać pracodawcy informację o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania: TAK/NIE* 15. Wyrażam zgodę na podanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających moją identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy: : TAK/NIE*								
II. DANE DOTYCZĄCE ZGŁOSZENIA KRAJOWEJ OFERTY PRACY									
1. Nazwa zawodu: 2. Nazwa stanowiska:		3. Liczba wolnych miejsc pracy na stanowisku : w tym dla osób niepełnosprawnych : 4. Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy krajowego:							
5. Kod zawodu <table border="1" style="width: 100%; height: 20px; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;"></td> <td style="width: 15%;"></td> <td style="width: 15%;"></td> <td style="width: 15%;"></td> <td style="width: 15%;"></td> <td style="width: 15%;"></td> </tr> </table>							6. Wymiar czasu pracy ³ : 7. Godziny pracy od /do:	8. Miejsce wykonywania pracy (adres):	
9. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy ⁴ :	11. Zmianowość*: 1) jedna zmiana 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inne:	13. Wysokość wynagrodzenia miesięcznie: zł brutto	16. Ogólny zakres obowiązków:						
10. Czy umowa będzie podlegać ubezpieczeniom społecznym? TAK/NIE*	12. Okres zatrudnienia/okres wykonywania umowy:	14. Data rozpoczęcia pracy							
		15. System wynagrodzenia ⁵ :							
III. DANE DOTYCZĄCE OCZEKIWAŃ PRACODAWCY KRAJOWEGO WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY:									
1. Poziom wykształcenia..... 2. Umiejętności 3. Uprawnienia..... 4. Doświadczenie zawodowe..... 5. Znajomość języków obcych ⁶									
IV. DANE DOTYCZĄCE ZAINTERESOWANIA ZATRUDNIENIEM KANDYDATÓW Z PAŃSTW EOG (proszę wypełnić pkt. a-g w									

¹ Wymienić rodzaj spółki.

² Wymienić rodzaj.

³ Wpisać jaki wymiar czasu pracy będzie na stanowisku pracy np. pełny, ½ etatu itp.

⁴ Wskazać rodzaj umowy na podstawie której wykonywania będzie praca: umowa o pracę na czas nieokreślony, umowa o pracę na czas określony, umowa zlecenie, umowa o dzieło itp.

⁵ Wskazać jaki: czasowy, akordowy itp.

⁶ Wskazać poziom znajomości języka

1. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG⁷⁾ TAK/NIE* . Jeżeli pozostawiono TAK należy wypełnić poniższe dane w pkt. 1:
- proponowany zasięg upowszechnienia oferty pracy na terytorium państw EOG. W których państwach:
 - wymagania w zakresie znajomości języka polskiego z określeniem poziomu jego znajomości
 - wymagania dotyczących języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty
 - informacja dot. możliwości zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia z informacją, kto ponosi koszty w tym zakresie
 - informacja dotycząca możliwości i warunków sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika
 - przyczyny wykonywania pracy w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego w przypadku zaistnienia takiej sytuacji
 - inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy.....

V. DANE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ PRACY:

- Proponowany zasięg upowszechnienia oferty pracy:
- inny powiatowy urząd pracy: TAK/NIE* ; Który:
- Zainteresowanie organizacją giełdy pracy: TAK/NIE*
- Okres aktualności oferty pracy: od.....do.....
- Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub wskazanym pracownikiem w sprawie oferty pracy:
- Czy można upowszechnić ofertę wskazując informacje identyfikujące pracodawcę krajowego? TAK/NIE*
- W okresie 365 dni przed zgłoszeniem niniejszej oferty pracy **zostałem/nie zostałem*** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy i **jestem/ nie jestem*** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
.....
(miejscowość i data) (pieczęć i podpis pracodawcy)

VI. WYPEŁNIA POWIATOWY URZĄD PRACY

Nr. zgłoszenia	Data przyjęcia zgłoszenia
Pracownik, który wprowadził zgłoszenie do systemu:	Sposób i data realizacji zgłoszenia:

Uwagi dot. zgłoszenia

POUCZENIE:

- Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną. Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. Powiatowy urząd pracy nie później niż w następnym dniu po dniu otrzymania zgłoszenia krajowej oferty pracy przyjmuje tę ofertę do realizacji, jeżeli:
 - jej zgłoszenie zawiera dane wymagane oraz informacje,
 - pracodawca krajowy nie zgłosił jej do innego powiatowego urzędu pracy.
- W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, o której mowa w ustawie, zwane dalej „wymaganiami dyskryminującymi”, lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub powiatowy urząd pracy podejmie decyzję o nieprzyjęciu tej oferty na podstawie art. 36 ust. 5f ustawy, powiatowy urząd pracy powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
- W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych powiatowy urząd pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.
- Krajowa oferta pracy nie później niż w następnym dniu po dniu jej przyjęcia do realizacji jest upowszechniana przez:
 - podanie do wiadomości publicznej informacji o tej ofercie w miejscu ogólnie dostępnym w siedzibie powiatowego urzędu pracy, w szczególności z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych;
 - zamieszczenie w internetowej bazie ofert pracy oraz w bazie ofert pracy EURES wraz z oznaczeniem, czy pracodawca krajowy jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydata z państwa EOG;
 - przekazanie w postaci elektronicznej z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych do powiatowych urzędów pracy wskazanych w zgłoszeniu krajowej oferty pracy w celu upowszechnienia jej w ich siedzibach;
 - inne formy przekazu, jeżeli powiatowy urząd pracy posiada takie możliwości.
- Krajowa oferta pracy jest upowszechniana w formie:
 - otwartej, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego, albo
 - zamkniętej, która nie zawiera danych pracodawcy krajowego.
- Upowszechniając krajową ofertę pracy, powiatowy urząd pracy podaje do wiadomości publicznej informację o ofercie pracy zawierającą co najmniej dane, o których mowa w § 6 ust. 2 pkt 2 i 3 rozporządzenia, a w przypadku oferty pracy dla obywateli EOG – także informacje, o których mowa w § 7 rozporządzenia.
- Dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego są podawane do wiadomości publicznej wyłącznie w sytuacji, gdy pracodawca krajowy, zgłaszając krajową ofertę pracy, wyraził zgodę na ich publiczne udostępnianie. Oferta pracy, w związku z którą pracodawca nie wyraził zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy kieruje do pracy u tego pracodawcy.
- Po przyjęciu krajowej oferty pracy do realizacji powiatowy urząd pracy sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w tym urzędzie są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy. W przypadku braku kandydatów spełniających wymagania określone w krajowej ofercie pracy powiatowy urząd pracy niezwłocznie informuje o tym pracodawcę oraz przekazuje innym powiatowym urzędem pracy informacje o braku możliwości realizacji oferty, wykorzystując internetową bazę ofert pracy.

Jeżeli mowa o rozporządzeniu to dotyczy to rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dziennik Ustaw rok 2014 poz. 667).