

.....
(pieczęć pracodawcy/przedsiębiorcy)

**Do Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w
Słubicach działającego w imieniu
Starosty Słubickiego**

**WNIOSEK
o dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy wynagrodzenia za zatrudnienie
skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Podstawa prawna:

1. art.60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dziennik Ustaw rok 2018 r. poz. 1265 i 1149),
2. rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1), rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) lub we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury

I. OZNACZENIE PRACODAWCY/PRZEDSIĘBIORCY:

1. Nazwa:
2. Adres siedziby:
3. Miejsce prowadzenia działalności:
4. Dane kontaktowe: tel.:.....faks:.....e-mail:.....
5. Numer REGON:NIP:PESEL¹:.....
6. Forma organizacyjno-prawna prowadzonej działalności:
NR KRS² PKD³:
Wielkość przedsiębiorstwa⁴:
7. Osoba uprawniona do reprezentowania pracodawcy/przedsiębiorcy:
8. Czy pracodawca jest beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej⁵
9. Wysokość składki wypadkowej (w%)
10. Numer rachunku bankowego :
11. Sposób rozliczenia z urzędem skarbowym:
 - a. forma opodatkowania:
 - b. stawka opodatkowania:
12. Aktualny stan zatrudnienia w przedsiębiorstwie w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy

¹ Uzupełnia pracodawca będący osobą fizyczną.

² W przypadku posiadania wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego należy uzupełnić numer

³ Wpisać przeważające PKD

⁴ Wpisać w zależności co występuje; mikroprzedsiębiorstwo, małe, średnie, duże;

13. Termin dokonywania wypłat wynagrodzeń pracownikom

II. LICZBA BEZROBOTNYCH WNIOSKOWANA DO ZATRUDNIENIA :os. w pełnym wymiarze czasu pracy w tym:

Nazwa stanowiska	Ilość		Okres zatrudnienia od ...do....	Miejsce wykonywania pracy	Zakres wykonywanych prac
	osób w wieku pow. 50 r. ż. i do ukończenia 60 r. ż.	osób w wieku pow. 60 lat			

Wnoszę o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia przez okres miesięcy⁶.

Po upływie okresu dofinansowania nastąpi dalsze zatrudnienie osoby (osób) skierowanej przez Urząd, na okres:

- co najmniej 6 miesięcy – osoby powyżej 50 roku życia; liczba osób
- co najmniej 12 miesięcy – osoby powyżej 60 roku życia; liczba osób

III. NIEZBĘDNE LUB POŻĄDANE KWALIFIKACJE KANDYDATÓW DO ZATRUDNIENIA⁷

Nazwa stanowiska	Kwalifikacje	
	wymagane	pożądane

⁵ Wpisać TAK lub NIE

⁶ Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub przez okres 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

⁷ Wskazać czy określone kwalifikacje są pożądane czy niezbędne

IV. WYSOKOŚĆ PROPONOWANEGO WYNAGRODZENIA DLA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH ORAZ WNIOSKOWANA WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA ZATRUDNIENIA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH

Nazwa stanowiska	Wysokość proponowanego wynagrodzenia BRUTTO dla skierowanych bezrobotnych (w zł)	Wnioskowaną wysokość dofinansowania zatrudnienia skierowanych bezrobotnych (w zł brutto)

Oświadczam, że wszystkie dane zawarte w niniejszym wniosku są zgodnie z prawdą, co potwierdzam własnoręcznym podpisem.

W przypadku zawarcia umowy i wykrycia, że dane zawarte we wniosku są niezgodne z prawdą zwrócę otrzymaną pomoc w ciągu 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia ich otrzymania.

Upoważniam Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach z siedzibą w 69-100 Słubice przy ulicy Mickiewicza 3 do wystąpienia do odpowiednich rejestrów o ujawnienie informacji gospodarczych dotyczących podmiotu, który reprezentuję.

Zapoznałem się z pouczeniem zawartym we wniosku.

.....
podpis i pieczęć pracownika PUP

.....
miejscowość, data i podpis oraz pieczęć osoby
uprawnionej do reprezentowania pracodawcy/przedsiębiorcy

ZAŁĄCZNIKI DO WNIOSKU:

1. Załącznik nr 1 – oświadczenie.
2. Oświadczenie wnioskodawcy- wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych wraz z klauzulą informacyjną (pobierane od osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą i/lub spółek cywilnych)
3. Zgłoszenie krajowej oferty pracy- art. 60 d ustawy.
4. Pełnomocnictwo do reprezentowania pracodawcy/przedsiębiorcy – jeżeli wniosek składa osoba z upoważnienia.
5. Pracodawca będący beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) dołącza do wniosku informacje, zaświadczenia lub oświadczenia w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 tej ustawy. tj.:
 - a. wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
 - b. informacji niezbędnych do udzielenia pomocy de minimis, dotyczących w szczególności wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc de minimis.
 - c. formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis jako informacja określona w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

POUCZENIE:

1. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
 - a. 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
 - b. 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
3. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
4. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku, o którym mowa w ust. 2 lit a, oraz 12 miesięcy w przypadku, o którym mowa w ust. 2 lit b.
5. W przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa w ust. 4, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
6. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, o którym mowa w ust. 4, pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w ust. 5, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
7. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, o którym mowa w ust. 4, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
8. W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji określonej w ust. 7 pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.
9. **Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.**
10. Ww. zadania w imieniu Starosty podejmuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach i inne upoważnione osoby.
11. Wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia może zostać uwzględniony przez Starostę wyłącznie gdy spełnione są wszystkie warunki określone w obowiązujących przepisach oraz w przypadku posiadania środków finansowych przeznaczonych na realizację wniosku.